



Le Fonds Mondial pour la Nature (WWF) Cameroun recherche un Chef de Projet

Vous voulez faire une différence positive pour l'avenir des gens et de notre maison commune, la Terre ? Travailler avec le WWF pourrait être l'opportunité de votre vie :

Partout dans le monde, les gens se réveillent face à la crise croissante de la perte de la nature. Ils réalisent de plus en plus que la nature est notre système de survie. Et que personne ne sera épargné par les conséquences de sa disparition. Au WWF, nous contribuons à relever cet énorme défi mondial.

Nos collaborateurs viennent d'horizons très divers et possèdent des compétences variées, allant des RH aux finances en passant par la défense des intérêts et la science de la conservation. Nous accueillons les candidatures de tous ceux qui pensent pouvoir nous aider à créer un avenir meilleur pour les personnes et la faune sauvage.

Ce que nous faisons :

Nous sommes une organisation de conservation indépendante, qui s'efforce de préserver le monde naturel dans l'intérêt des personnes et de la faune sauvage. Qu'il s'agisse d'individus, de communautés, d'entreprises ou de gouvernements, nous faisons partie d'une coalition croissante qui appelle les dirigeants du monde entier à mettre la nature sur la voie de la restauration d'ici 2030. Ensemble, nous cherchons à protéger et à restaurer les habitats naturels, à mettre un terme à l'extinction massive de la faune et de la flore sauvages et à rendre durables nos modes de production et de consommation.

Pour ce projet de l'enfant camerounais du GEF CBSL IP, nous recherchons un chef de projet dynamique et engagé qui promouvra et assurera les plus hauts standards de conservation en accord avec la stratégie du projet.

Sous la responsabilité de :

Directeur national de projet (NPD) et directeur national du WWF CCPO

Supervise :

Spécialiste de la communication, du suivi et de l'évaluation et de la gestion des connaissances ; responsable des sauvegardes environnementales et sociales ; assistants opérationnels paysagistes ; et gestionnaire financier.

Lieu :

Yaoundé

Durée :

2 ans renouvelable

Mission du département :

Le Conseil du Fonds pour l'environnement mondial (FEM) a approuvé le Programme d'impact sur les paysages durables du bassin du Congo (IP CBSL), d'une durée de 6 ans, qui comprend une composante régionale, gérée par le PNUE, et plusieurs projets nationaux enfants dans les pays du bassin du Congo.

Le projet de l'enfant camerounais est géré par le WWF-US en tant qu'agence FEM, exécuté par le Ministère de l'Environnement, de la Protection de la Nature et du Développement Durable (MINEPDED) avec le WWF Cameroun comme administrateur financier. Il s'attaque aux facteurs de perte et de dégradation des forêts par le biais de stratégies visant à renforcer la gestion intégrée des paysages forestiers d'importance mondiale du Cameroun dans le Bassin du Congo, afin de garantir son intégrité biologique et d'accroître les opportunités économiques et les moyens de subsistance des populations tributaires des forêts.

Au cours de la période de six ans du projet, ces stratégies seront avancées par la mise en œuvre de cinq composantes :

- Intégration de la planification et de la gestion intégrées de l'utilisation des sols (LUP) ;
- Amélioration de l'efficacité de la gestion et de la gouvernance des forêts à haute valeur de conservation, et interventions ciblées pour protéger leurs espèces menacées ;
- Faire progresser la gestion durable des forêts (GDF) par le biais des chaînes de valeur des produits forestiers non ligneux (PFNL) et du bois dur ;
- Accroître les bénéfices tirés de la biodiversité grâce au développement du tourisme durable ;
- Suivi et évaluation (S&E), gestion des connaissances (KM), et coordination régionale.

Le projet cible le paysage forestier transfrontalier clé du Cameroun, qui s'étend du paysage maritime de Rio Campo sur la côte, à travers les segments camerounais des paysages du Tri-National Dja-Odzala-Minkebe (TRIDOM) et du Tri-National Sangha (TNS) vers l'est. Les zones cibles pour les interventions du projet dans le cadre de chaque stratégie dépendent de considérations spécifiques au site, y compris le potentiel d'atteindre des résultats significatifs dans la période de six ans du projet, les bases de référence et le cofinancement disponible, et la capacité à gérer toutes les considérations de sauvegarde environnementale et sociale. Plusieurs partenaires et sous-traitants seront impliqués ou engagés pour la mise en œuvre des différentes tâches du projet. Leur contribution devra être coordonnée et constamment contrôlée.

Fonctions principales :

Le chef de projet sera chargé de la mise en œuvre quotidienne, de la gestion et de la supervision technique du projet.

Principales tâches et responsabilités :

Il/elle sera responsable, entre autres, de :

- Coordination et suivi de la mise en œuvre des activités du projet, y compris la coopération technique avec le PI Congo ;
- Responsabilité générale de la conformité au cadre de sauvegarde environnementale et sociale du WWF et aux politiques et procédures intégrées de sauvegarde, y compris la coordination de la mise en œuvre des procédures de sauvegarde et du plan d'action pour l'égalité des sexes, en étroite collaboration avec le spécialiste des sauvegardes sociales et de l'égalité des sexes ;
- Fournir une direction technique et évaluer les résultats des consultants nationaux du projet engagés avec les fonds du FEM, ainsi que les produits générés dans la mise en œuvre du projet ;
- Assurer un haut niveau de coordination et de collaboration entre les institutions, organisations et initiatives participantes aux niveaux national et local, ainsi que les experts, l'UGP, l'équipe et les partenaires du projet ;
- Responsabilité globale de la mise en œuvre du plan d'engagement des parties prenantes (SEP) en collaboration avec le personnel de PMU InterLife ;
- Assurer un suivi approprié de l'avancement du projet et garantir la livraison en temps voulu des intrants et des extrants en collaboration avec le spécialiste de la communication, de la gestion des connaissances et du suivi et de l'évaluation ;
- Mettre en œuvre et gérer la stratégie de gestion des connaissances et de communication du projet en collaboration avec le spécialiste de la communication, de la gestion des connaissances et du suivi et de l'évaluation ;
- Garantir le respect des procédures et des normes de gestion de projet du FEM et du WWF ;
- Assurer la bonne gestion financière, y compris les demandes de mise à disposition de ressources financières, et le reporting des ressources du projet ;
- Assurer le respect de toutes les dispositions des sous-accords avec les partenaires du projet pendant la mise en œuvre, y compris en ce qui concerne les rapports techniques et financiers ;
- Développer et soumettre le Plan de Travail Annuel Budgété (PTA/B) et le plan d'approvisionnement au Directeur National du Projet pour transmission au PSC et à l'Agence FEM du WWF ;
- Soumettre les rapports semestriels sur l'état d'avancement du projet (PPR) avec le PTA/B et le plan d'approvisionnement au directeur national du projet pour qu'il les transmette au CSP et à l'Agence FEM du WWF, et assurer une communication fluide entre les agences d'exécution et de mise en œuvre ;
- Préparer la première ébauche de la revue de mise en œuvre du projet (PIR) au directeur national du projet pour la transmettre au PSC et à l'Agence FEM du WWF, et assurer une communication fluide entre les agences d'exécution et de mise en œuvre ;
- Soutenir l'organisation des évaluations à mi-parcours et finales en étroite coordination avec l'Agence FEM du WWF ;

- Informer le Directeur National du Projet pour transmission au CSP et à l'Agence FEM du WWF de tout retard et de toute difficulté survenant au cours de la mise en œuvre afin d'assurer une mesure corrective et un soutien en temps opportun ;
- Assurer la préparation et la soumission en temps voulu des demandes de fonds, des rapports financiers et des rapports d'avancement au directeur national pour transmission à l'Agence FEM du WWF conformément aux exigences en matière de rapports ;
- Conserver la documentation et les preuves qui décrivent l'utilisation correcte et prudente des ressources du projet conformément aux dispositions de l'accord auxiliaire, et mettre cette documentation à la disposition du directeur national pour qu'il la transmette à l'Agence FEM du WWF et aux auditeurs désignés sur demande ;
- Préparer les ateliers et les réunions du projet pour suivre l'avancement des travaux ainsi que le plan de travail annuel budgétisé (AWP/B) et le plan d'approvisionnement ;
- Réfléchir aux possibilités de gestion adaptative sur la base du S&E et d'autres considérations contextuelles.

Profil :

Qualifications requises :

- Titulaire d'un Master minimum dans un domaine approprié (conservation / environnement / gestion des ressources naturelles ; faune sauvage / forêt / écologie terrestre). Une formation universitaire supplémentaire ou un diplôme dans un domaine de la gestion serait un atout important ;
- Au moins 10 ans d'expériences professionnelles dans un rôle de développement et de gestion de projet, dont 3 ans au Cameroun, avec un succès démontré dans la gestion d'équipes multidisciplinaires ;
- Démontrer une solide connaissance pratique de l'écologie et des principes de gestion des forêts et de la faune sauvage et/ou des questions de développement et de réduction de la pauvreté ;
- Familiarité avec le WWF et les organismes de financement, notamment le gouvernement et les organismes d'aide ;
- Expérience avérée dans le développement, la direction et la gestion de projets dans le domaine de la conservation, de la gestion des ressources naturelles, de la préservation de l'environnement, du développement international et/ou d'autres domaines connexes.

Aptitudes et compétences requises :

- Compétences avérées en matière de leadership et de gestion d'équipe ;
- Maîtrise de l'anglais et du français ;
- Aptitude à la négociation, à la liaison et à la gestion des relations et des conflits ;
- Solides compétences en matière de planification de projets, de rédaction de propositions, de financement, de gestion, de mise en œuvre et d'évaluation, et expérience de travail avec des bailleurs de fonds ;
- Solides compétences organisationnelles et analytiques ;
- Intérêt professionnel marqué pour la protection de la nature ;
- Une connaissance pratique de la gestion financière, notamment des projets ;
- Excellentes compétences interpersonnelles, avec la capacité de travailler en réseau et de développer et maintenir des relations solides à tous les niveaux, tant en interne qu'avec les communautés locales, les agences gouvernementales, le secteur à but non lucratif, la communauté scientifique, le monde des affaires et le réseau WWF.

Valeurs et comportements :

- S'aligner et s'identifier aux valeurs fondamentales du gouvernement du Cameroun et de l'organisation WWF : Courage, Intégrité, Respect et Collaboration ;
- Comportements manifestes : S'efforcer d'avoir un impact, écouter profondément, collaborer ouvertement et innover sans crainte ;
- Agir avec la plus grande intégrité, responsabilité et transparence.

Relations de travail :

Interne

Le chef de projet travaillera en étroite collaboration avec le directeur national du WWF CCPO et l'équipe nationale (coordinateur principal des politiques et de la conservation, coordinateur principal des programmes de conservation sur le terrain, gestionnaire des finances), le responsable principal des programmes de l'agence FEM du WWF et d'autres membres du réseau WWF concernés.

Externe

Il travaillera également en étroite collaboration avec le Directeur National du MINEPDED, et les conseillers techniques du MINEPDED et du MINFOF. Il interagit avec les départements techniques du MINFOF, du MINEPDED, du MINEPAT, du MINTOUL, du MINAS et d'autres institutions gouvernementales nationales partenaires, des organisations non gouvernementales, des institutions académiques, des médias, des spécialistes/consultants et d'autres parties prenantes.

Comment postuler ?

Postulez par le lien suivant : https://cameroon.panda.org/apply_to_a_job/apply_to_a_job/

Date limite de dépôt des candidatures : 02 Février 2022.

Nous vous remercions par avance de l'intérêt que vous portez à ce poste. Veuillez noter que seuls les candidats pris en considération seront contactés pour un suivi.

Le WWF est un employeur qui respecte l'égalité des chances et s'engage à avoir une main-d'œuvre diversifiée.