



together possible.

**Le Fonds Mondial pour la Nature est à la recherche d'un(e)
Responsable Coexistence Homme-Faune pour son bureau pays Gabon**

Vous voulez faire une différence positive pour l'avenir des gens et de notre seule maison commune, la Terre ? Travailler avec le WWF pourrait être l'occasion de votre vie :

Partout dans le monde, les gens prennent conscience de l'aggravation de la crise de la perte de la nature. Une prise de conscience croissante que la nature est notre système de survie. Et que personne ne sera épargné par les impacts de sa perte. Ici, au WWF, nous contribuons à relever cet énorme défi mondial.

Nos employés viennent d'horizons extrêmement divers et possèdent une expertise variée, allant des ressources humaines et des finances au plaidoyer et à la science de la conservation. Nous accueillons les candidatures de toute personne qui croit pouvoir nous aider à créer un avenir meilleur pour les humains et la faune.

Ce que nous faisons :

Nous sommes une organisation de conservation indépendante, qui s'efforce de préserver le monde naturel au profit des personnes et de la faune. Qu'il s'agisse d'individus, de collectivités, d'entreprises ou de gouvernements, nous faisons partie d'une coalition grandissante qui demande aux dirigeants mondiaux de mettre la nature sur la voie du rétablissement d'ici 2030. Ensemble, nous cherchons à protéger et à restaurer les habitats naturels, à mettre fin à l'extinction massive de la faune et à rendre notre façon de produire et de consommer durable.

Pour notre bureau de programme pays en République Gabonaise, nous recherchons **un(e) responsable Coexistence Homme-Faune dynamique et engagé(e).**



together possible.

Superviseur Direct : Coordonnateur du Programme Sud ;

Supervise : Equipe de Mandji (chauffeur, consultants, volontaires et stagiaires)

Lieu : Mandji avec des déplacements sur Libreville et Tridom Gabom (Ogooué Ivindo)

Durée : 1 an renouvelable

I. Mission Générale :

Le réseau WWF s'est orienté vers le développement et la mise en œuvre de neuf pratiques avec des objectifs mondiaux à atteindre. Les pays du bassin du Congo contribuent activement aux résultats de certaines pratiques (faune, forêts, alimentation, climat et énergie, eau douce et gouvernance) mises en œuvre dans leurs programmes respectifs. Un programme régional de surveillance solide et intégré a été conçu et est en cours de mise en œuvre pour démontrer les impacts sur la conservation et promouvoir les principaux résultats de la conservation. Les interactions entre les humains et la faune sauvage augmentent au niveau régional en raison de la concurrence pour les ressources naturelles et l'espace ; de telles interactions entraînent souvent des dévastations de cultures vivrières et parfois des blessures voire des pertes de vie tant du côté des humains que celui de la faune. Elles participent aussi de l'exacerbation de la pauvreté dans les mêmes milieux. En tant qu'organisation de conservation, notre rôle est de créer un environnement où les populations fauniques et les populations humaines peuvent coexister et le « Conflit à Existence » ou « Conflict to Coexistence (C2C) » en anglais, est l'approche promue par le réseau WWF. L'embauche d'un personnel en Conflit Homme-Faune (CHF) vise à permettre une mise en œuvre adéquate du C2C dans le paysage Gamba.

II. Fonctions principales :

Sous la supervision du Coordonnateur du Programme Sud et en collaboration avec le responsable du programme Éléphants de forêt d'Afrique, les équipes régionales de bio monitoring, **le/la responsable Coexistence Homme-Faune et soutiendra, guidera et surveillera la mise en œuvre du C2C dans le paysage Gamba. Il/elle compilera et centralisera les données du CHF et procédera aux analyses pour la prise de décision en matière de gestion des conflits à travers le module CHF SMART (Spatial Monitoring and Reporting Tool).**



together possible.

De plus, il/elle supervisera et mettra en œuvre les activités du programme liées au ProLAB (Programme de Lutte Anti-Braconnage) unité 1 (Compagnie des Bois du Gabon), notamment l'appui technique, la gestion des données et le reportage. Il/elle assurera également les activités d'Education au Développement Durable (EDD) et le suivi de la faune et des activités humaines dans les salines. Enfin, il/elle agira en qualité de personne référente à Mandji et apportera son appui aux paysages Gamba et TriDOM.

III. Principales tâches et responsabilités

- Avec la collaboration du Coordonnateur du Programme Sud et du responsable du programme Éléphants de forêt d'Afrique, réaliser une revue bibliographique sur les problématiques de coexistence homme faune et d'agriculture durable au Gabon y compris les connaissances techniques traditionnelles des communautés afin d'identifier et de bâtir un modèle d'agriculture durable et rentable pour les communautés locales ;
- En étroite collaboration avec le Coordonnateur du Programme Sud, développer et mettre en place un plan de travail détaillé pour la mise en œuvre des actions du paysage Gamba concernant toutes les activités de Mandji (C2C, ProLAB, EDD et biomonitoring) conformément aux objectifs et résultats attendus du paysage ;
- Avec le Responsable Biomonitoring et du Coordonnateur du Programme Sud, contribuer à l'identification des indicateurs d'impact appropriés du projet C2C adaptés au paysage Gamba en cohérence avec les indicateurs d'impact des programmes globaux concernés au sein du réseau WWF ;
- Contribuer au développement et à l'entretien des relations et partenariats avec les membres du réseau WWF, notamment des programmes globaux concernés par les volets CHF et protection de la faune et les autres parties prenantes externes (notamment les partenaires du secteur privé) et communiquer systématiquement au Coordonnateur du Programme Sud, toute information pertinente résultant de ces échanges ;
- En étroite collaboration avec le Responsable Biomonitoring et du coordonnateur du Programme Sud, assurer la planification opérationnelle des activités sur le terrain, y compris l'expression claire et réaliste des besoins logistiques, financiers et humains en temps et en heure et en fonction des moyens disponibles et dans le respect des procédures du WWF ;
- En étroite collaboration avec le Responsable Biomonitoring, du comptable et du coordonnateur du Programme Sud, contribuer au suivi financier des projets menés à Mandji et assurer ainsi le respect des budgets et des procédures comptables ;



together possible.

- Contribuer à la recherche de financements complémentaires par l'identification claire et réaliste des besoins logistiques, matériels et humains nécessaires pour la réalisation des activités, en particulier du volet C2C, par l'apport d'éléments du contexte local d'intervention et d'arguments techniques et scientifiques, et la proposition de chronogrammes d'activités réalistes pour la rédaction des demandes de financements ;
- Assurer le développement d'un protocole standardisé de collecte de données sur CHF ;
- Configurer un modèle de données SMART pour enregistrer les incidents et les rapports CHF sur le terrain ;
- Être le point focal pour la mise en œuvre du C2C dans le paysage Gamba ;
- Produire des rapports techniques détaillés basés sur les analyses effectuées ;
- Fournir un soutien à toute autre activité du Programme Sud et des autres programmes nationaux ou régionaux, particulièrement de bio surveillance, lorsque cela est nécessaire ;
- Chercher constamment l'innovation avec l'amélioration des projets existants et le développement de nouvelles idées de projets.

IV. Profil:

Qualifications et expériences requises :

- Diplôme minimum de Master en biologie, gestion des ressources naturelles, agronomie, conservation, gestion des aires protégées ou sujets connexes ;
- Expérience avérée en collecte et gestion de bases de données, notamment SMART ; une maîtrise de CyberTracker, KoboCollect ou SMART Mobile est un atout ;
- Familiarité avec l'analyse et la cartographie SIG (en particulier ArcGIS ou QGIS) ;
- Capacités éprouvées en statistiques, en analyse de données (Excel, autres logiciels pertinents) et en reportage.

Aptitudes et compétences requises:

- Bonne compréhension des problématiques de CHF et des relations communautaires ;
- Compréhension de base de la biologie, de la répartition et du comportement des éléphants de forêt ;
- Capacités avérées en matière de techniques d'analyse des données d'enquête et d'établissement de rapports ;



together possible.

- Une bonne connaissance des statistiques, de SMART, de CyberTracker, de KoboCollect sera un atout ;
 - Capacité à travailler dans des équipes multisectorielles et multiculturelles ;
 - Bonnes capacités organisationnelles, diplomatiques et interpersonnelles ;
 - Bonne capacité de communication orale et écrite en français, une connaissance suffisante de travail de l'anglais étant également nécessaire ;
 - Une volonté de travailler en milieu relativement enclavé ;
 - Capacités de travailler en équipe ;
 - Excellente expression orale et écrite en français, la pratique de l'anglais courant constituant un atout majeur et d'importance ;
 - Connaissance suffisante de Microsoft Excel et Word pour la préparation des rapports et correspondances ;
 - Compétences en matière de multitâche et de gestion du temps, avec la capacité de prioriser les tâches ;
 - Organisé et orienté vers les détails ;
- Excellentes capacités d'analyse et de résolution de problèmes

V. Valeurs et comportements du WWF

Adhérer aux valeurs du WWF, que sont : **Courage, Collaboration, Respect Intégrité.**

Adhérer aux 4 façons de travailler de WWF : **Viser l'impact, Ecouter attentivement, Collaborer ouvertement et Innover sans crainte.**

VI. Relations de travail :

Interne : Interagir et travailler en étroite collaboration et sur une base régulière avec le Coordonnateur du programme sud, le personnel de la Conservation et Le Réseau WWF.

Externe : **Interagir selon les besoins et sous la supervision du Coordonnateur du programme Sud avec les administrations gouvernementales, les partenaires et les autres parties prenantes**

Cette description de poste couvre les tâches principales et transmet l'esprit du type de



together possible.

tâches qui sont attendues de manière proactive par le personnel. D'autres tâches peuvent être assignées au besoin en fonction des besoins de l'organisation.

VII. Comment postuler ?

Envoyez votre CV, lettre de motivation ainsi que 3 contacts de référence à l'adresse ci-dessous : wwfgab@wwfgab.org

Date limite de dépôt des candidatures : 15 Mars 2024

Nous vous remercions d'avance de l'intérêt que vous portez à ce poste. Veuillez noter que seuls les candidats dont la candidature est sérieusement envisagée seront contactés pour un suivi.

Le WWF souscrit au Principe de l'égalité d'accès à l'emploi et s'engage à avoir une main-d'œuvre diversifiée.