



together possible.

Le Fonds Mondial pour la Nature (WWF) Cameroun recrute un(e) “Site Officer” pour le site de Ndongo

Vous voulez faire une différence positive pour l'avenir des gens et de notre maison commune, la Terre? Travailler avec le WWF pourrait être l'opportunité de votre vie

Partout dans le monde, les gens se réveillent face à la crise croissante de la perte de la nature. Ils réalisent de plus en plus que la nature est notre système de survie. Et que personne ne sera épargné par les conséquences de sa disparition. Au WWF, nous contribuons à relever cet énorme défi mondial.

Nos collaborateurs viennent d'horizons très divers et possèdent des compétences variées, allant des ressources humaines à la finance en passant par le plaidoyer et la science de la conservation. Nous accueillons les candidatures de tous ceux qui pensent pouvoir nous aider à créer un avenir meilleur pour les hommes et la faune sauvage.

Ce que nous faisons :

Nous sommes une Organisation de conservation indépendante, qui s'efforce de préserver le monde naturel dans l'intérêt des personnes et de la faune sauvage. Qu'il s'agisse d'individus, de communautés, d'entreprises ou de gouvernements, nous faisons partie d'une coalition croissante qui appelle les dirigeants du monde entier à mettre la nature sur la voie de la restauration d'ici 2030. Ensemble, nous cherchons à protéger et à restaurer les habitats naturels, à mettre un terme à l'extinction massive de la faune et de la flore sauvages et à faire en sorte que nos modes de production et de consommation soient durables. Notre mode de production et de consommation. Le réseau WWF est passé au développement et à la mise en œuvre de 9 grandes thématiques avec des objectifs mondiaux à atteindre.

Pour notre Bureau National au Cameroun, nous recherchons un(e) “Site Officer” dynamique et engagé(e) pour le site de Ndongo.

Rend compte au : Programme Executant Jengi TRIDOM

Supervise : Technical Assistant de Ndongo

Lieu : Ndongo (Sud-Ouest de Moloundou, région de l'Est)

Durée : Deux (02) ans renouvelable

Mission du département

Le WWF soutient le gouvernement du Cameroun dans la gestion durable des ressources naturelles et le développement d'une croissance verte dans le paysage du TRIDOM Cameroun. La mission du département est d'assurer le développement et la mise en œuvre du programme Jengi TRIDOM suivant les normes les plus élevées, conformément à la stratégie de conservation du WWF Cameroun.

Fonctions Principales

- Travailler en étroite collaboration avec le « Programme Manager », le « B&I Coordinator », le « Forest and Climate Coordinator », le « IP Coordinator » et l'ensemble du personnel de Jengi TRIDOM, afin de mettre en œuvre les activités du projet pour qu'elles aient un impact sur les communautés ;
- Interagir avec tous les groupes cibles, y compris les communautés locales et les populations autochtones dans la zone du projet, afin de renforcer leurs capacités et de suivre la mise en œuvre du projet avec eux.
- Diriger la mise en œuvre et le suivi des activités du projet CIBEL dans la zone du projet afin d'assurer une approche cohérente de la conservation du paysage.

Tâches et responsabilités principales

- Engagement : Promouvoir, développer et renforcer les relations au niveau local avec les ministères concernés (Administration Territoriale, Agriculture et Développement rural, Elevage, Economie et



together possible.

Planification, forêts et faune, Environnement, etc.), le secteur privé (acheteurs de cacao à grande échelle, acheteurs de PFNL, etc.) pour une meilleure mise en œuvre du projet ;) ;

- Appuyer les forêts communautaires d'ADILEM, d'ACODELIMIT et d'ACODENDO dans la réalisation d'études socio-économiques, la production et l'obtention de documents de gestion (PSG, inscription au SIGIF2, etc.) et l'exploitation durable de leurs forêts ;
- Assurer le renforcement des capacités des gestionnaires des forêts communautaires en vue d'améliorer la gestion des forêts et l'utilisation des équipements de transformation et autres équipements d'exploitation.
- Travailler avec les entreprises agro-industrielles et les petits exploitants de cacao sur la manière dont ils peuvent optimiser la gestion des zones de biodiversité dans leurs plantations et réduire la déforestation ;
- Organiser les pêcheurs en groupes et assurer le renforcement de leurs capacités en matière de techniques de pêche durables ;
- Soutenir, avec l'équipe TRIDOM, à la mise en place d'une plateforme multi-acteurs à Moloundou, réunissant des représentants du secteur privé, des acteurs économiques et politiques actifs dans la zone, des organisations de conservation, des représentants du gouvernement, des communautés locales et des peuples autochtones pour discuter et planifier la " cohabitation " la plus efficace entre les activités agricoles, la collecte de PFNL, l'exploitation forestière et la conservation dans la zone de Ndongu ;
- Soutenir les cacaoculteurs en les organisant en coopératives, en renforçant leurs capacités et en les accompagnant dans la production d'un cacao durable ;
- Assurer la mise en place d'un suivi écologique et la sécurisation de la clairière de Youmbi au sud du parc national de Nki ;
- Communication : Assurer un flux d'information approprié entre et parmi les parties prenantes clés, y compris le personnel du bureau national du WWF, les communautés locales et les peuples autochtones, la société civile et les décideurs clés, en conformité avec le plan stratégique ; Assurer la gestion du site de Ndongu, le reporting, la gestion financière et le stockage des bases de données du projet.

Profil

Qualifications requises

- Licence dans le domaine de l'agronomie, de l'agro-industrie, de l'agroforesterie, de la foresterie, du développement des affaires ou dans un domaine connexe ;
- Au moins cinq (05) ans d'expérience au sein d'une équipe de projet.

Aptitudes et compétences requises :

- Aptitude à vivre en zone rurale et dans des régions éloignées ;
- Compréhension de la politique forestière et de la faune sauvage, ainsi que des principes de gestion des ressources naturelles ;
- Excellentes aptitudes en matière de relations humaines, de diplomatie et de résolution des conflits pour gérer des situations complexes et très sensibles impliquant de multiples parties prenantes ;
- Solides compétences en communication ;
- La maîtrise du français est souhaitable ;
- Rapidité d'esprit ; capacité à réagir sous pression ;

Valeurs et comportements du WWF :

- Responsables, persévérants et capables d'obtenir des résultats ;
- Volonté et capacité à travailler dans une région éloignée avec peu de supervision, le fait d'être natif de la région sera un avantage supplémentaire ;



together possible.

- Approche proactive pour respecter les délais et obtenir des résultats avec une supervision limitée ;
- Démontrer les comportements du WWF dans sa façon de travailler : S'efforcer d'avoir un impact, écouter attentivement, collaborer ouvertement, innover sans crainte.
- Adhérer aux valeurs du WWF : Courage, intégrité, respect et collaboration.

Relations de travail:

- **Internes**

Entretien des relations de travail étroites et des interactions avec le Programme Manager de Jengi TRIDOM, le coordinateur B&I, le coordinateur Forêt et Climat, le coordinateur PI, les assistants B&I et les autres membres du personnel de Jengi TRIDOM.

- **Externes**

Interagit avec les institutions gouvernementales du pays, les organisations non gouvernementales et les différentes parties prenantes dans la région de Jengi.

Cette description de poste couvre les tâches principales et traduit l'esprit du type de tâches qui sont anticipées de manière proactive par le personnel. D'autres tâches peuvent être assignées si nécessaire selon les besoins organisationnels.

Comment postuler :

Postulez par le lien suivant :

https://cameroon.panda.org/apply_to_a_job/apply_for_a_job/

Date limite de réception des candidatures : 10 mars 2024.

Nous vous remercions d'avance de l'intérêt que vous portez à ce poste. Veuillez noter que seules les candidatures présélectionnées seront contactées pour la suite du processus.

Le WWF est un employeur qui respecte l'égalité des chances et s'engage à avoir une main-d'œuvre diversifiée.