



**TERMES DE RÉFÉRENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN(E) CONSULTANT(E) INDIVIDUEL(LE)  
CHARGÉ(E) DE RENFORCER LES CAPACITES DU PERSONNEL DE LA CELLULE DE FORESTERIE  
COMMUNALE DE TROIS FORETS COMMUNALES (GARI-GOMBO, MOLOUNDOU ET YOKADOUMA) ET  
LES MEMBRES DES COMITES PAYSAN – FORET SUR LA REVISION ET LA MISE ŒUVRE DES PLANS  
D'AMENAGEMENT, LA GESTION DURABLE ET LA SURVEILLANCE DESDITES FORETS COMMUNALES**

---

<b>Pays:</b>	Cameroun
<b>Projet :</b>	Gestion durable des forêts sous l'autorité des communes camerounaises (GCP/CMR/033/GFF)
<b>Titre du poste:</b>	Consultant(e) pour renforcer les capacités du personnel de la cellule de foresterie communale de trois forêts communales (Gari-Gombo, Moloundou et Yokadouma) et les membres des comités paysan-forêt sur la révision et la mise œuvre des plans d'aménagement, la gestion durable et la surveillance des Forêts communales
<b>Durée:</b>	06 jours de travail effectifs repartis sur une période n'excédant pas 15 jours ouvrés
<b>Lieu d'affectation:</b>	Bertoua (Région de l'Est du Cameroun)
<b>Type de contrat:</b>	Consultant individuel
<b>Date limite des candidatures:</b>	11 Juin 2021
<b>Date cible de début mission :</b>	

## **I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION**

La République du Cameroun a une superficie de 475 442 kilomètres carrés et une population estimée à 24,1 millions d'habitants en 2019 dont plus de la moitié est âgée de moins de 18 ans (BUCREP, 2005). Près de 80 pour cent de la population camerounaise dépend des ressources forestières pour ses moyens de subsistance (Bele et al., 2011).

Malgré les services et bénéfices que les ressources forestières offrent aux populations sur le plan environnemental et sur le plan socio-économique, les forêts subissent des pressions croissantes, résultant des besoins des différentes populations environnantes (transformation des forêts en terres agricoles, récolte/prélèvement des produits forestiers ligneux et non-ligneux) et d'une demande nationale et internationale toujours croissante en matière de bois.

Conformément à la législation camerounaise sur les forêts (la Loi forestière n°94/01 du 20 janvier 1994 (articles 20-39) et ses décrets d'application), la forêt communale (FC) est une forêt du domaine forestier permanent (DFP) répertoriée comme appartenant à une commune avec des frontières établies et un objectif d'aménagement qui tient compte du droit des communautés

indigènes à jouir de la forêt et de ses ressources. Pour être conforme à la loi, les forêts communales doivent élaborer un plan d'aménagement de leur FC approuvé par le MINFOF et les activités menées dans cette FC doivent être conformes au plan d'aménagement approuvé.

Malgré les efforts déployés, la gestion durable des forêts communales se heurte à plusieurs obstacles. La plupart des forêts communales ne disposent pas de plans d'aménagement forestier et celles qui en disposent manquent de personnel qualifié pour les mettre en œuvre. Des données fiables sur les ressources forestières, le statut de la biodiversité et les stocks de carbone de ces forêts font défaut, de même que des alternatives durables pour les populations dont les moyens d'existence dépendent de ces forêts.

L'Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture (FAO) accompagne le Cameroun dans la mise en œuvre du projet de Gestion durable des forêts placées sous l'autorité des communes camerounaises (GCP/CMR/033/GFF), ceci en étroite collaboration avec le Ministère des Forêts et de la Faune (MINFOF), le Ministère de l'environnement, de la protection de la nature et du développement durable (MINEPDED), et l'Association des communes forestières du Cameroun (ACFCAM). Ce projet a pour objectif de réduire la déforestation et la dégradation des forêts, afin d'améliorer la conservation de la biodiversité, réduire les émissions et augmenter les stocks de carbone et améliorer les conditions de vie des communautés locales. Il facilitera :

- La gestion durable et la conservation de la biodiversité des forêts communales ;
- Le renforcement des capacités en vue de consolider la conservation de la biodiversité et la gestion durable dans les forêts communales ;
- Le renforcement des capacités sur la gestion du carbone forestier et ;
- La restauration des écosystèmes et l'accroissement des stocks de carbone dans les forêts communales.

C'est dans ce cadre que l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature (UICN) a été mandatée par la FAO comme organisation chargée d'accompagner la mise en œuvre de ce projet dans trois forêts communales suivantes : Gari-Gombo, Moloundou et Yokadouma dans la région de l'Est du Cameroun.

Les présents termes de référence sont élaborés pour le recrutement d'un(e) consultant(e) individuel(le) pour accompagner l'UICN dans la réalisation d'une formation du personnel de la cellule de foresterie communale de trois forêts communales (Gari-Gombo, Moloundou et Yokadouma) et les membres des comités paysan – forêt à la révision et la mise œuvre des plans d'aménagement, la gestion durable et la surveillance desdites forêts communales.

## **II. OBJECTIFS GLOBAL DE LA CONSULTATION**

L'objectif de cette mission est le renforcement des capacités du personnel en charge de la gestion des forêts communales ainsi que les membres des comités paysan – forêt desdites forêts communales à la révision et la mise œuvre des plans d'aménagement, la gestion durable et la surveillance des forêts communales (Yokadouma, Moloundou et Gari-Gombo) en vue de consolider la conservation de la biodiversité et la gestion durable dans ces forêts communales.

## **III. OBJECTIFS SPECIFIQUES**

De façon spécifique il s'agira de :

- Former le personnel de la cellule de foresterie communale de trois Forêts communales (Gari-Gombo, Moloundou et Yokadouma) à la révision et la mise œuvre des plans d'aménagement ;
- Former les membres des comités paysan – forêt sur la gestion durable et la surveillance de trois Forêts communales (Gari-Gombo, Moloundou et Yokadouma).

#### **IV. RESULTATS ATTENDUS**

Les résultats attendus au terme de session de renforcement de capacités sont

- Le personnel des cellules de foresterie communale de trois Forêts communales opérationnel et prêt à un déploiement sur le terrain ;
- Les membres des comités paysan – forêt opérationnels et prêts à un déploiement sur le terrain ;
- Les modules de formation ;
- Le rapport de l'atelier de formation.

#### **V. MISSION DU CONSULTANT**

Le mandat confié au consultant concerne la formation du personnel en charge de la gestion des forêts communales ainsi que les membres des comités paysan – forêt sur la révision et la mise en œuvre des plans d'aménagement, la gestion durable et la surveillance des forêts communales.

Il s'agira spécifiquement de :

- Préparer les modules de formation sur la révision et la mise œuvre des plans d'aménagement, et sur la gestion durable et la surveillance de forêts communales ;
- Faciliter la formation du personnel des cellules de foresterie communales de trois forêts communales (Gari-Gombo, Moloundou et Yokadouma) et les membres des comités paysan – forêt ;
- Rédiger le rapport de l'atelier de formation incluant les modules de formation.

#### **VI. DUREE DE LA MISSION ET DEROULEMENT**

Le/la consultant (e) devra pour atteindre ces objectifs se baser sur le Guide d'aménagement, et s'inspirer des dispositions de l'arrêté conjoint 0076/MINATD/MINFI/MINFOF du 26 juin 2012, ainsi que des documents de base (Plan d'aménagement et autres) auprès des cellules de la foresterie communale des communes respectives

**NB:** Le consultant est appelé à respecter toutes les mesures barrières contre la COVID 19 lors de la session de renforcement des capacités.

La mission s'étendra sur une période n'excédant pas 15 jours, avec six (06) hommes/jours de travail effectif.

#### **VII. PROFIL ET QUALIFICATIONS DU/DE LA CONSULTANT (E)**

##### **A. Profil et expériences**

Pour mener à bien ce mandat, le Consultant devra :

- Être titulaire d'un diplôme universitaire (Bac + 5 au moins) en foresterie, gestion des ressources naturelles, sciences de l'environnement, sciences sociales ou domaine connexe.
- Justifier d'une expérience significative d'au moins 5 ans dans la gestion des ressources naturelles, l'élaboration et la mise en œuvre des plans d'aménagement, la gestion durable des forêts et l'observation indépendante des forêts.
- Avoir au moins trois ans d'expérience dans la conduite de l'observation indépendante des forêts

- Avoir une bonne expérience de travail avec les communautés locales ;
- Bonne connaissance des outils de planification participative et de gestion axée sur les résultats.
- Solides compétences en analyse et rédaction de rapports.
- Bonne maîtrise de l'outil informatique et des logiciels courants (Word, Excel, power point).

#### **B. Compétences requises du/de la consultant (e)**

- Excellentes aptitudes interpersonnelles et de communication ;
- Excellentes aptitudes analytiques de résolution de problèmes et d'écriture/rédaction ;
- Aptitude à accepter les contributions et à recevoir des orientations de plusieurs sources et créer une synthèse nécessaire pour aboutir à des résultats concrets ;
- Avoir une attention particulière pour les détails et disposer d'une aptitude à travailler sous pression et à respecter les délais ;
- Avoir des capacités à assurer l'appropriation de plusieurs questions et produire des résultats mesurables et cohérents.

### **VIII. COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE ET SOUMMISSION**

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur candidature à [cameroun@iucn.org](mailto:cameroun@iucn.org) et copie à [augustin.bitchickbibitchick@iucn.org](mailto:augustin.bitchickbibitchick@iucn.org) au plus tard le 11 juin 2021 avant minuit heure du Cameroun (GMT+1), avec en objet « **Candidature pour le renforcement des capacités du personnel de la cellule de foresterie communale de trois forêts communales (Gari-Gombo, Moloundou et Yokadouma) et des membres des comités paysan-forêt** »

Les dossiers de candidature doivent comprendre : une offre technique et une offre financière. L'offre technique devra contenir (sans être exhaustif) une demande, la méthodologie d'évaluation (en précisant les outils de collecte des informations et d'analyse), la compréhension des TDRs, le Plan de travail, le CV du Consultant mettant en exergue les prestations du candidat. Pour faciliter la comparaison des offres financières, l'offre devra mentionner le détail du montant forfaitaire global (honoraires, per-diem, jours de travail, etc.).