

APPEL A CANDIDATURES INTERNES/EXTERNES POUR LE RECRUTEMENT D'UN.E (01) CONSEILLER.E TECHNIQUE SUIVI EVALUATION POUR LE PROJET D'APPUI A LA COMIFAC DE LA DEUTSCHE GESELLSCHAFT FÜR INTERNATIONALE ZUSAMMENARBEIT (GIZ/COMIFAC) A YAOUNDE

Contexte

Le Programme gestion durable des forêts du bassin du Congo vise à l'amélioration de la protection et l'exploitation durable de la diversité biologique et des ressources forestières dans le Bassin du Congo et les savanes avoisinantes. De par son orientation régionale pour l'amélioration de la capacité de fonctionnement des institutions et acteurs principaux de la *Commission des Forêts d'Afrique Centrale* (COMIFAC) ainsi que son interaction dans le système, le module d'appui à la COMIFAC fournit un travail de fond pour l'ensemble du programme, en contribuant à tous les niveaux à créer des conditions cadres qui bénéficient à tous les modules du programme (p.ex. harmonisation des politiques, formulation de réglementations régionales, mise en place d'un système de suivi-évaluation pour le plan de convergence, gestion des savoirs portant sur l'ensemble du programme, etc.).

La COMIFAC est donc d'une grande importance du fait qu'en tant qu'organisation régionale, elle rassemble un grand nombre d'acteurs de l'État et de la société civile autour des thèmes de la protection et l'exploitation durable de la diversité biologique et des ressources forestières et est coordonnée régulièrement à travers des rencontres annuelles de plusieurs jours au plus haut niveau (Conseil des ministres). Ses réalisations contribuent de manières diverses à la professionnalisation et au développement des compétences du système, des institutions et de leurs collaborateurs. Outre les connaissances techniques, il s'agit surtout des compétences en matière de processus (par exemple élaboration de stratégie, planification, suivi, réseaux, transfert de connaissances, présentation des positions adoptées d'un commun accord lors des conférences internationales, implication des populations locales, prise en compte des thèmes transversaux), qui sont nécessaires à une promotion adéquate de la mise en œuvre du plan de convergence de la COMIFAC.

Le projet COMIFAC interagit avec les modules de coopération technique et de la coopération financière, en renforçant le cadre nécessaire à la mise en œuvre du plan de convergence - particulièrement sur le plan politique (par exemple politiques forestières harmonisées), stratégique (stratégies sectorielles, directives pour la participation des peuples autochtones, stratégie genre régionale) réglementaire (par exemple, conception du cadre juridique des systèmes APA (*Accès et Partage des Avantages*))

Les cinq volets du projet sont les suivants :

- Volet1 : Renforcement du fonctionnement du système COMIFAC ;
- Volet 2 : Apprentissage et transfert dans le système COMIFAC ;
- Volet 3 : Participation des populations locales et autochtones ;
- Volet 4 : Renforcement de la formation forestière ;
- Volet 5 : Mise en œuvre du Protocole de Nagoya sur l'accès et la partage des avantages (APA).

Pour accompagner et suivre cette dynamique, le Projet d'Appui à la COMIFAC (GIZ/COMIFAC) recherche **un.e Conseiller.e Technique Suivi Evaluation** pour son Bureau de coordination à Yaoundé.

A- Domaine de responsabilité et attributions

➤ ***Suivi-évaluation du Projet***

- Mettre en place le dispositif de suivi-évaluation du Projet ;
- Orienter la mise en place du dispositif de suivi-évaluation par volet du projet ;
- Renforcer les acteurs internes et externes à ce que la stratégie et les besoins en information soient adaptés et bien compris de tous ;
- Veiller à la mise en place de façon décentralisée et au bon fonctionnement du système de suivi-évaluation qui soit efficace et participatif ;
- Préparer le Plan de travail annuel budgétisé du Projet ;
- Sous la supervision du Directeur du Programme, mobiliser en temps voulu l'assistance des collègues du Projet nécessaire au suivi-évaluation, en délimitant clairement les responsabilités en accord avec les principes de participation et d'équité du Projet ;
- Présenter les rapports analytiques requis sur l'état d'avancement des indicateurs du Projet et informer si nécessaire à temps le Directeur du Programme les éventuelles modifications (mesures correctives éventuelles) à apporter à la stratégie et aux procédures du Projet à la suite de l'évaluation du niveau d'atteinte des indicateurs du Projet ;
- Appuyer l'élaboration des évaluations d'impact participatives, le suivi des processus, le suivi des opérations et les ateliers sur les enseignements à tirer de l'expérience ;
- Orienter le processus de définition et de formulation des principaux indicateurs concernant chaque volet, pour relever et prendre en compte les progrès effectifs réalisés par rapport au PTA. Diriger également le processus de définition du contenu et des modes de présentation de ces rapports d'activités ;
- Orienter le processus de définition des questions relatives à la performance et des paramètres essentiels pour suivre la performance du Projet et la comparer aux résultats attendus. Elaborer le modèle de rapport de performance ;
- Préciser les informations essentielles nécessaires au Directeur du Programme, au Comité de décision, au BMZ et aux collègues ;
- Elaborer les situations de base nécessaires pour chaque volet au début du projet et les méthodes de collecte des données ;
- Veiller à ce que les données de suivi soient examinées par le Directeur du Programme et/ou les collègues du Projet et en temps voulu quant à leurs implications pour l'action future. Créer le cas échéant des forums de discussion pour combler les lacunes éventuelles.
- Faciliter l'accès des membres de l'équipe aux données du suivi-évaluation et aux acteurs concernés ;
- Assurer la production du rapport annuel du Projet ainsi que la tenue à jour des indicateurs du Projet.

➤ ***Structuration/renforcement des CNC et diffusion des Directives au niveau national***

- Assurer la coordination et la supervision des CNC dans le suivi-évaluation et la mise en œuvre des processus COMIFAC au niveau national ;
- Faciliter la prise en compte des CNC dans les budgets nationaux ;
- Accompagner les CNC dans le partage d'expériences issues des groupes de travail ;
- Faciliter l'élaboration d'un plan de renforcement des capacités des CNC au regard de leur lettre de mission ;
- Faciliter la tenue des réunions de concertations des CNC en s'assurant que les thématiques traitées concourent à une bonne mise en œuvre de leur lettre de mission et à un meilleur partage d'expériences ;

- Renforcer les CNC dans leur rôle de diffusion des Directives au niveau et la mise en œuvre des processus COMIFAC au niveau national ;
- Accompagner les CNC dans l'appropriation du Plan d'affaires ;
- Faciliter l'appropriation des processus COMIFAC par les pays à travers les CNC.

➤ **Autres attributions**

Le titulaire du poste sera basé auprès de la Coordination du Programme, il assumera cependant d'autres activités et tâches sur instruction de son supérieur.

B- Qualifications, compétences et expérience requises

➤ **Qualification**

- BAC+5 minimum en développement international, sciences politiques, sciences naturelles ou équivalent.

➤ **Expérience professionnelle**

- Avoir des compétences et au moins cinq (05) ans d'expérience en matière d'approche du cadre logique et autres approches de planification stratégique ; de méthodes et d'approches de suivi-évaluation (quantitative, qualitative et participatives) ;
- Avoir une bonne expérience (au moins 05 ans) en planification et mise en œuvre des systèmes de suivi-évaluation, de formation à la mise en place et au fonctionnement du Suivi-Evaluation,
- Expérience dans l'animation d'ateliers d'analyse des données de suivi-évaluation orientées vers la réflexion critique ; et dans l'analyse de l'information et la rédaction des rapports.

➤ **Autres connaissances/compétences**

- Connaissance des institutions du système COMIFAC ;
- Familier avec les enjeux de la formation forestière, la conservation de la forêt et de la biodiversité ainsi qu'avec les principaux acteurs de la conservation et du développement en Afrique Centrale ;
- Avoir une bonne connaissance du secteur forêts et environnement et si possible une bonne connaissance des Institutions du système COMIFAC ;
- Expérience dans l'appui Conseil, l'appui organisationnel et institutionnel des institutions étatiques ;
- Compétences approuvées en communication et dans la rédaction de rapports ;
- Etre disposé à voyager dans les pays de l'espace COMIFAC et parfois dans des conditions difficiles ;
- Excellente maîtrise des langues française et de l'anglaise ;
- A compétence égale les candidatures féminines seront privilégiées ;
- Excellentes capacités de gestion et d'organisation.

Date du début de contrat : 15.05.2021

Période de contrat : jusqu'au 30 juin 2022

Lieu d'affectation : Yaoundé, le poste pourrait exiger de nombreux déplacements

Classification interne du poste : Bande 4T sous la supervision hiérarchique du Directeur de Programme

Délai de recevabilité des dossiers de candidature : 23 avril 2021

C- Composition et dépôt des candidatures

- **Composition (exigée) des dossiers de candidature** : Lettre de motivation, CV (2 pages maxi) et 03 références professionnelles
- Toutes les candidatures seront **uniquement** reçues sur notre site carrière, via la plateforme e-recruiting accessible à travers le lien : <https://gizkamerun.jobs.net>

Les candidatures féminines sont fortement encouragées !

NB : *Le recrutement à la GIZ n'est soumis à aucuns frais, ni médiation. Toute information frauduleuse détectée donnera lieu à l'élimination de la candidature du processus de recrutement en cours et de ceux à venir. Seuls les candidats sélectionnés seront contactés. Les dossiers non retenus seront détruits six mois après la date de publication.*